

2023

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告 Environmental, Social and Governance Report



CONTENTS目录

董事长致辞01

公司简介03

主要荣誉05

党建引领 做全面振兴的奋斗建设者

■ 铸魂工程09

■ 堡垒工程10

■ 先锋工程11

■ 领航工程12

守正创新 做高质量发展的有力推动者

■ 推动主业发展15

■ 科技创新20

■ 开放合作24

提高公司治理水平 做探索深化改革的先行者

■ 完善治理体系29

■ 创新选人用人机制29

■ 诚信守法经营31

向绿而兴 做美丽中国的坚定行动者

■ 发展绿色产业35

■ 建设无废城市36

■ 践行绿色运营38

■ 守护城市水环境39

■ 强化环境管理40

勇担社会责任 做民生幸福的积极促进者

■ 保障安全生产45

■ 激发人才活力46

■ 服务美好生活51

展望未来53



董事长致辞



沈阳城投集团自成立以来，充分利用现有资源、资本、资产和资金，以资产整合、管理提升和市场化运作为抓手，不断提升城市建设多渠道投融资及承接建设项目能力，有效促进城市建设的良性循环和可持续发展。



2023 年，是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是沈阳城投集团打牢基础、接续奋斗、创新图强的关键一年。这一年，城投集团以迎接党的二十大和学习宣传贯彻二十大精神为主线，以深入学习贯彻习近平总书记“9·7”重要讲话为统领，坚决贯彻落实沈阳市委市政府重要决策部署，牢牢把握高质量发展主题，坚持稳中求进、进中提质，一手扛牢使命担当，一手增强造血功能，各方面工作迈出坚实步伐，取得新的历史性突破，集团高质量发展迈上新台阶。

心系国之大者，夯实治理根基。城投集团充分发挥党总览全局、协调各方的领导核心作用，把坚持党的领导、加强党的建设贯彻到集团改革发展全过程，把党的政治优势组织优势转化为企业竞争优势、发展优势，建立落实“第一议题”制度和“党委前置研究讨论重大事项”工作机制，深入推进党建工作和经营工作深度融合，逐渐形成了“一党委一品牌、一支部一特色、一党员一旗帜”的党建工作新格局。制定经理层向董事会报告工作制度，完善法人治理主体管理事项权责清单，将法人治理主体事项完善至 10 大条线、156 项具体事项。加强外部董事队伍建设，分 4 批扩充外部董事进入集团外部董事人才库，提高“三会一层”规范运作水平。

聚焦改革创新，增强发展活力。城投集团围绕现代企业制度，高质量收官国企改革三年行动，全面启动、深入推进新一轮改革深化提升行动。深化“三项制度”改革，建立市场化薪酬体系和激励机制，开展深化三项制度改革攻坚行动，实现用工结构更加优化，人员配置更加高效，激励约束机制更加健全，收入分配秩序更加规范，企业活力和竞争力明显提升，推动企业高质量发展，在 2023 年度沈阳市国资委开展第三批三项制度改革攻坚行动创先争优成果立项申报工作中，综合排名第二。提升项目建设水平，沈阳快速路 PPP 项目成功获得 2022-2023 年度中国建设工程鲁班奖，充分展示集团高质量建设水平。

锚定双碳目标，推动绿色发展。城投集团坚持走生态优先、绿色低碳的可持续发展道路，大力发展环保产业和新能源业务，通过无偿划转、股权增资和股权收购等组建环保集团，成立新能源集团，着力打造环保产业集群。有序推进环保项目建设，康平垃圾焚烧发电项目完成试运行前的点火试验，新民垃圾焚烧发电项目实现“正负零”的阶段性建设目标，南部污泥处置项目实现“通泥”试运行。筹备新能源项目，完成 19 个重大项目

的储备工作，其中 10 个项目推进落地。统筹产业发展与生态保护，积极开展环保公益活动，助力实现人与自然和谐共生。

坚持系统施治，筑牢安全防线。城投集团全面贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，全方位压实安全生产责任，健全安全管理体系，强化安全监管，优化升级安全信息管理系统，持续开展各级各类安全生产检查工作，全面落实安全隐患和风险专项整治行动，全年排查整改安全隐患 167 项，集团及所属各企业主要负责人和安全生产管理人员 216 人完成年度安全教育培训。加强汛期管理，累计启动防汛应急响应 8 次，投入应急人员 942 人次，车辆 252 台次，实现平稳度汛。集团年度安全考核结果获得“优秀”认定。

承担社会责任，践行使命担当。城投集团积极践行国企社会担当，积极传播城市规划知识和理念，派出 40 名“人民规划师”，主动参与街路综合整治、绿化景观提升等工作。开展“党派我来的”温暖行动，组织党员骨干深入农户，开展测绘服务，累计测绘农村新建房屋 12 户，以实际行动助农利民。全面助力乡村振兴，累计派驻驻村第一书记 23 名、社区第一副书记 16 名，围绕产业帮扶、教育帮扶、消费帮扶、组织振兴等方面持续发力，助力帮扶乡村可持续发展。投身公益慈善，持续开展爱心送考、敬老服务等志愿活动。发挥工会桥梁纽带作用，推进新时代“职工之家”服务阵地建设，积极开展“送清凉”慰问等工会活动，切实保障职工健康权益。

潮头登高再击桨，无边胜景在前头。立足新征程，城投集团将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，从严落实市委市政府部署要求，深入贯彻绿色发展理念，坚持创新驱动，完善管理机制，促进高效治理，围绕城市发展战略不断增强核心功能，着力打造一流城市建设运营商，为沈阳在辽宁打造新时代“六地”中当好“排头兵”做出新的更大贡献。

沈阳市城市建设投资集团有限公司 董事长

徐晓勇

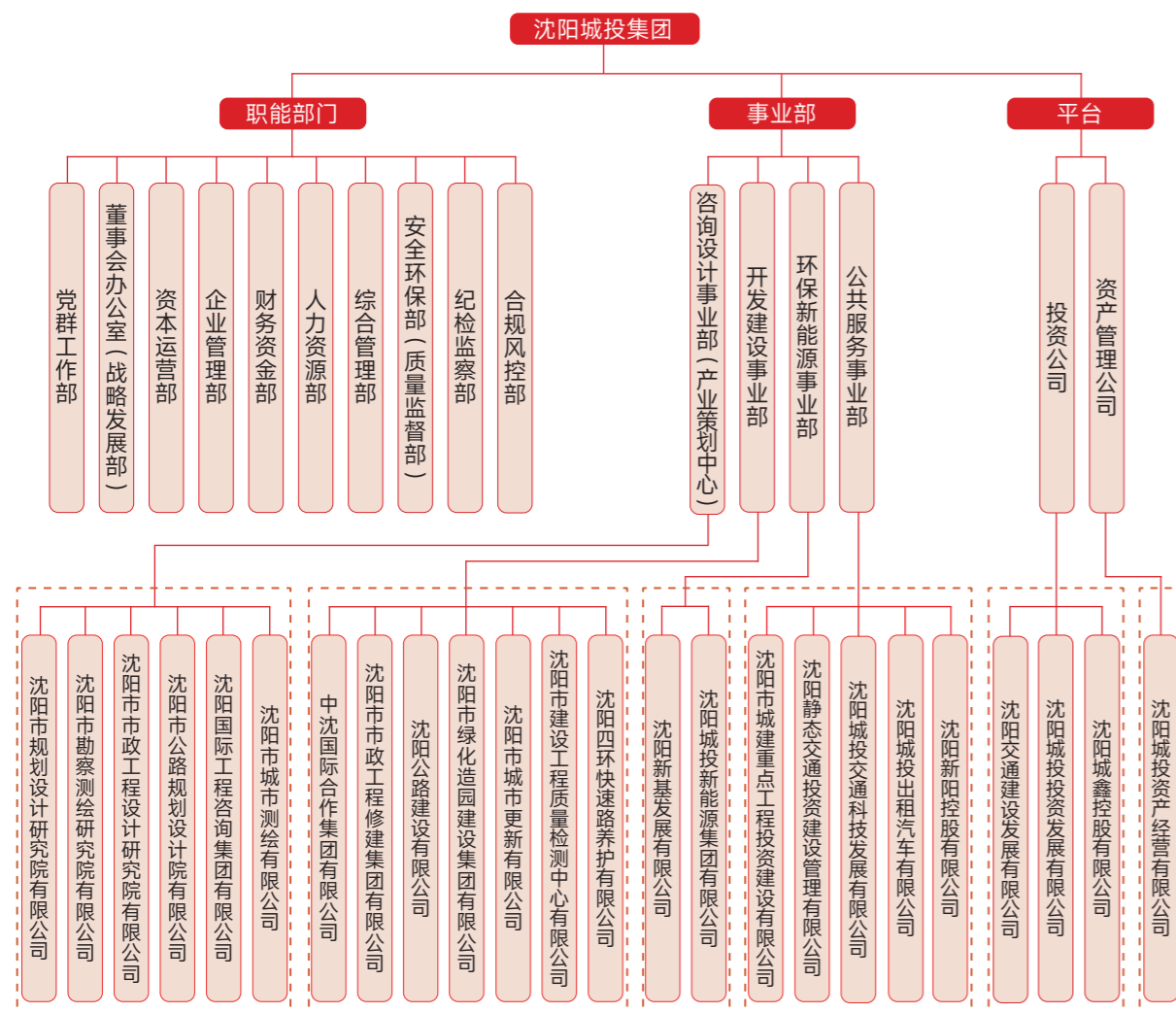
关于我们

公司简介

沈阳市城市建设投资集团有限公司（简称“沈阳城投集团”）于2017年6月注册成立，业务涵盖咨询设计、公用服务、开发建设和环保新能源四大板块以及投资管理和资产管理两大平台。

沈阳城投集团自成立以来，充分利用现有资源、资本、资产和资金，以资产整合、管理提升和市场化运作为抓手，不断提升城市建设多渠道投融资及承接建设项目能力，有效促进城市建设的良性循环和可持续发展。沈阳城投集团充分整合城市资源，广泛参与城市规划设计、基础设施建设、市政公用维护管理、土地开发整理利用、公共交通和环保事业等城市经营项目，推动实现对公共资源的集聚、重组、运营和有效配置，并逐步形成特色产业优势。

组织架构

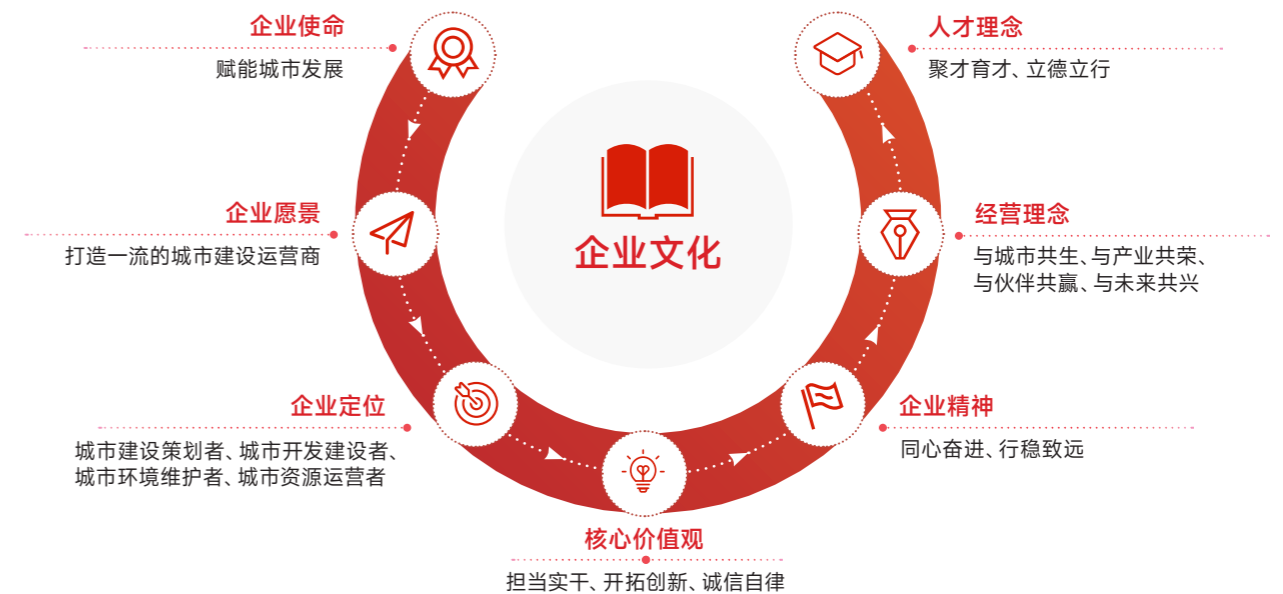


企业文化

沈阳城投集团以“**赋能城市发展**”为企业使命，围绕沈阳市城市发展需求，谋划城市基础设施及资源项目，打造宜居、韧性、智慧城市，致力于创造城市美好生活，为沈阳建设成为东北亚国际化中心城市砥砺前行。

以“**打造一流的城市建设运营商**”为企业愿景，发挥沈阳城投集团产业优势和资源优势，结合城市发展新机遇，通过打造集项目包装、规划设计、建设施工、运营管理为一体的综合平台，提供精准规划、精致建设、精细管理、精心运营的城市建设和运营服务。

以“城市建设策划者、城市开发建设者、城市环境维护者、城市资源运营者”为企业定位，践行企业使命和愿景。



战略发展思路：“1451”

- 1 沈阳城投集团坚持以高质量党建引领高质量发展主线
 - 4 进行业务、组织、资产、股权四个结构调整
 - 5 实现融资能力、产业引领、战略支撑、创新发展、三能改革五个突破
 - 1 兜住风险防范底线

主要荣誉

获得国家级、省级奖项

109项



◎沈阳城投集团荣获“中国建筑业协会颁发 2022-2023 年度中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）”

◎沈阳城投集团荣获“沈阳市文明单位”称号

◎沈阳城投集团、勘察测绘院、市政修建公司荣获“全面振兴新突破突出贡献奖”

◎勘察测绘院荣获“全国测绘科学技术奖”特等奖

◎市规划院荣获“全国优秀城市规划设计二等奖”、“沈阳市海绵城市项目设计大赛一等奖”

◎新基发展公司专有技术“低温高效复合流人工湿地”入选 2022 年《国家先进污染防治技术目录》

◎新基发展公司所属子公司被住建部评选为“生活垃圾分类宣传教育基地”

◎市政设计院荣获“沈阳五一劳动奖”

◎市规划院、勘察测绘院荣获“沈阳市属国有企业数字化转型创新应用大赛二等奖”

◎公路建设公司荣获“辽宁省建设工程世纪杯（省优质工程）”

◎工程质检中心荣获“建工国检能力验证质量奖”

党建引领 做全面振兴的奋斗建设者

沈阳城投集团以党的二十大精神为引领，深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，深入推进党建工作和经营工作深度融合，逐渐形成了“一党委一品牌、一支部一特色、一党员一旗帜”的党建工作新格局，并在企业改革发展中发挥了凝聚人心力量、引领发展方向、推动改革创新、促进转型升级的重要作用。

党委	党总支	党支部
23 个	6 个	200 个



沈阳城投集团荣获“沈阳市文明单位”称号

铸魂工程

党建“一盘棋”

沈阳城投集团始终把党的政治建设放在首位，落实新时代党的建设总要求，持之以恒推进全面从严治党压紧压实高质量党建引领高质量发展的责任链条。

建立完善“第一议题”制度，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。



思想引领

- 举办集团中层以上管理人员学习宣传贯彻党的二十大精神集中培训班，162名中层以上管理人员参加培训。
- 加强集团网站、微信公众号建设，严守舆论阵地，公众号《沈阳城投》上线以来发布信息77篇，关注量3900个，阅读量1.3万次，把握宣传导向。
- 强化理论武装，修订完善《集团党委理论学习中心组学习制度》，组织党委理论学习中心组学习16次，专题研讨5次，学习内容99项。
- 支部落实“三会一课”制度，开展“党课开讲啦·沈阳先锋说”活动，开展157场次，覆盖1945人次，激励党员进一步提振精神面貌、激发干事创业活力。



党支部副书记和党务工作者培训班

开展主题教育

推动检视整改各类问题

203个

健全完善制度

12项

调研成果列入转化应用清单

170项



沈阳城投集团第一批主题教育评估等次为“好”



沈阳城投集团组织参观沈阳大数据警示教育展示馆

堡垒工程

坚持党的领导与重点项目建设相融合

党组织书记和班子成员领办攻坚项目165项，打造共产党员工程，坚定不移扛牢使命担当，发挥战斗堡垒作用。



青年大街提升工程共产党员示范项目竣工通车

坚持组织建设与企业发展相融合

以量化评价方式引导党支部和党员主动围绕业务经营创先争优。

设立党员示范岗 120 个
责任区 77 个
成立党员先锋队、突击队 129 个

建强基层组织队伍，创建“以点带面、以优促优、互促共进”的党建发展新格局。

党支部书记 200 名
专职党务工作者 98 名

完成新基发展有限公司等新设企业党组织建设，夯实组织基础。



新基发展公司召开党员大会



先锋工程

深入开展“一企业一品牌、一支部一特色、一党员一旗帜”“六个一”党建先锋工程，实施“党建+”，将党旗扎在项目一线，擦亮沈阳城投集团党建品牌。

党建 + 城市规划

长期以来，集团所属规划院党委积极传播城市规划知识和理念，派出“人民规划师”40名，主动参与街路综合整治、绿化景观提升等工作。

勘察测绘院党委走进康平、法库开展“党派我来的”温暖行动，针对村民房屋土地测绘等基础数据缺失造成的办证难等问题，组织党员骨干深入农户，开展测绘服务，累计测绘农村新建房屋12户，以实际行动助农利民。



人民设计师聘用仪式

党建 + 城市建设

沈阳绿化集团党委坚持党建引领促发展，参与街边、街角、街心和公园绿地服务半径覆盖不足区域的“口袋公园”建设。

园林规划设计院党支部秉承“不是在城市里面建公园，而是在公园里面建城市”的设计理念，将百姓需求融入群众“点菜”按需定制服务，让群众先“点菜”，再“点赞”。



沈阳绿化集团园林规划设计院党支部用“廉洁公园”托起廉洁文化

领航工程

发挥党建引领力，锻造学习型、实干型、创新型、责任型干部队伍。

锻造学习型队伍

建立年轻干部信息库，把觉悟高、能力强、作风廉、敢担当的优秀年轻干部选配到领导岗位。

锻造实干型队伍

向康平、法库等地区选派驻村第一书记23名，支援乡村振兴发展；选派社区第一副书记16名，参与社区共建，全面叫响“党派我来的”庄严承诺。

锻造创新型队伍

组织党员干部围绕生产经营热点难点设立课题，建立党组织书记抓党建项目20项。

锻造责任型队伍

坚持党建引领，践行“两邻理念”，集团派出98名“三长五员”助力社区基层治理。深入实施“创建党员模范岗、建立党员责任区”活动。

守正创新

做高质量发展的有力推动者

沈阳城投集团以强烈的发展意识，以新气象新担当新作为聚焦主责主业，在开拓市场、产业协同、科技创新方面全面提升核心竞争力，深化伙伴合作交流，为新质生产力要素集聚提供广阔空间，为企业发展储备强劲动能。

推动主业发展

沈阳城投集团对主营业务体系进行优化调整，确定“4+2”业务格局，即咨询设计、开发建设、环保新能源、公共服务 4 个业务板块及投资和资产管理 2 个平台，进一步聚焦主业，突出集团核心功能，增强集团核心竞争力。

产业牵引

以大项目、更新基金为抓手，高质量推进国家、省年度重大专项任务和重点投资项目，发挥产业龙头牵引作用，在战略性新兴产业、地方优势产业积极布局落子。

沈阳城投集团与中国中铁等组成联合体，投资超百亿元，联合建设了沈阳快速路项目，荣获“2022-2023 年度中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）”。该奖项被称为中国建筑行业工程质量最高荣誉，沈阳国有企业第一次获此殊荣。



案例 2 沈阳市停缓建项目续建一期工程

项目建筑面积 5.96 万平方米，预计大楼可容纳办公人数约 1300 人。沈阳城投集团发挥建设工程管理优势，对原结构全面检测鉴定，深入研讨新旧设计国标，组织行业专家研判，打通了项目续建结构和消防等技术堵点，整合办公资源，提升“一河两岸”形象。



案例 3 沈阳污泥处理节能环保项目

项目 2023 年 9 月主体结构封顶，12 月完成设备安装及调试工作，正式接收并处理沈阳南部污水处理厂的全部污泥，累计接收并处理南部污水处理厂含水率 80% 的湿污泥 12.5 万吨，最高峰值接收并处理污泥 750 吨 / 天，日均接收并处理湿污泥 521 吨，干化处理后的尾产物共计 3.9 万吨，已全部运至金山电厂进行协同焚烧处置。



案例 4 康平县垃圾发电厂建设项目

项目总投资 3.2 亿元，占地面积 3.9 万平方米，承接康平、法库两地生活垃圾焚烧发电业务。日处理生活垃圾 500 吨，年处理垃圾量 27 万吨，年发电量 6600 万千瓦时，年上网电量 5500 万千瓦时。

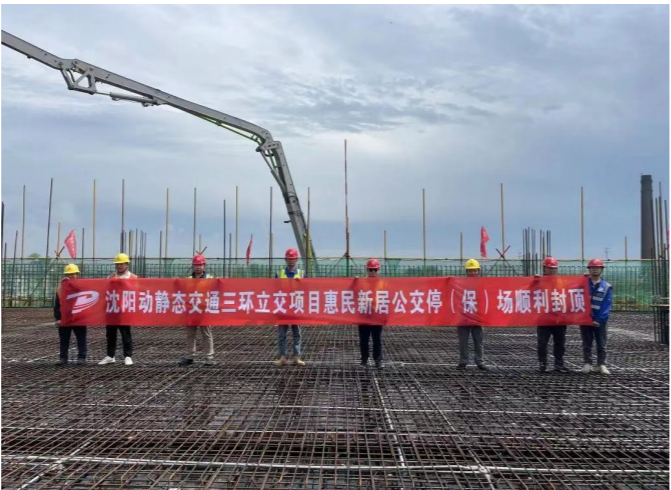


案例 1 沈阳市城区动静态交通融合提升工程

该项目吸引了中铁东北投资发展公司等其他社会资本，总建设里程 25.5 公里。

工程实施后，将有效提升沈阳市及周边地区交通往来条件和城区内停车条件，以快速路作为城市交通网络的主骨架，建设、完善城市快速路系统，满足人民群众畅通、畅行的需求。

通过公共交通停车场、立体停车场及桥下停车场位的建设，解决沈阳市城区内公交停车场车位不足、停车难、停车乱等现象，更加完善城市交通基础设施的服务水平，调和城区的动、静态矛盾，促使沈阳市城区动态交通、静态交通融合发展。



品质服务

沈阳城投集团深耕咨询设计、环保新能源、开发建设和社会服务领域，为广大客户提供高品质服务，不断增强客户满意度和市民满意度。

咨询设计服务

现有六家二级企业，涉及规划设计、勘察测绘、市政设计、公路设计、咨询管理五大业务领域。



咨询设计板块积极深化央地合作，深度参与多个重大项目的建设，在新兴产业领域持续发力，新能源工程设计已初见成效。坚持以规划引领，精心编制高质量国土空间规划，推动核心发展板块建设，绘制城市发展宏伟蓝图。

通过精细化管理，板块内已打造出多个涵盖交通等领域高品质工程，为民众出行提供了安全、便捷的保障。同时全力推动城市功能的完善，积极开展地下基础设施普查及 CIM 平台建设，深度参与城市更新项目。所属公司充分展现了社会责任，为民生问题解决提供高效优质测绘服务。

案例 1

勘察测绘院与中建三局集团合作沈阳航空航天城建设，为业主方提供勘测服务；市政设计院走出沈阳，与央企携手参与鞍山市重点基础设施建设项目，提升居民生活质量，开启央地“双向奔赴”的新篇章。

案例 2

公路规划院为辽宁省集本线八盘岭隧道（左线）改建工程、通武线柳河大桥改扩建工程提供了优质的监理服务，两项工程均荣获“辽宁省交通运输平安百年品质工程”称号，为百姓出行提供更加安全、顺畅的交通保障。



案例 3

南京桥改造及南京街 - 南堤路立交改造工程

市政设计院坚持“人民城市”理念，全力推进南京桥改造及南京街——南堤路立交改造工程项目，解决了拥堵瓶颈，首次实现浑河两岸立交全互通，使原来的城市“堵点”蝶变为城市“亮点”，为城市居民提供安全舒适的过河体验，致力打造一座方便两岸市民出行，惬意享受浑河两岸美景的景观桥。



新能源环保服务

新基发展公司深耕环境综合治理业务，业务覆盖土壤污染修复、水污染修复、大气污染修复等领域，实现咨询、检测、设计、工程全链条一体化治理。

环境咨询业务领域

公司为全国各级政府、企业、园区等对象提供各类环境咨询综合服务解决方案，在省内外承担约 3000 个环境咨询业务，累计实现产值 2.5 亿元。

检测业务领域

建有高标准检验检测实验室，配备国内外先进的检验检测设备，各类仪器设备共 256 台（套），检测业务范围涵盖全部环境检测领域。

环境工程业务领域

公司持有水污染防治工程、大气污染防治工程、固体废弃物处理处置工程、污染修复工程专项甲级设计资质证书，是东北地区唯一一家具有环保全项设计资质及环保工程专业承包壹级施工资质的综合环保服务商。

开发建设服务

沈阳城投集团在建设道路、桥梁、隧道、综合管廊、交通等设施过程中，始终以“环境保护、因地制宜、节约资源、综合治理”为原则，克服桥梁大跨径、隧道深基坑、临近地铁、施工环境复杂、交通不封闭等诸多困难，为业主方提供优质的建设服务。

先后荣获中国建筑工程鲁班奖、辽宁省绿色施工示范工程、辽宁省新技术应用示范工程等国家级及省部级奖项在内的多项荣誉。

案例

老旧小区改造是重大的民生工程、发展工程，是让群众体会到幸福感的基层治理工程。

中沈国际公司全年执行 28 个老旧小区改造项目，惠及 6286 户百姓。

着力打造品质小区、文化小区和智慧小区，改善小区环境，延续历史文脉，加强和创新社会治理，打造共建共治共享的社会治理格局。



五爱小区



广泉小区

公共服务

公共服务板块涉及公共交通、城市管理维护、配套设施建设等领域，通过积极参与沈阳市基础设施运营和公共交通管理，为市民提供了高效、安全、便捷的出行服务。

案例

电动车服务公司建设 162 个智能快充终端，全年实现智能、安全、高效充电 6.7 万次，充电总量 711 万度。

利用自建充电运营管理平台，实现对纯电公交车充电管理、车辆充电安全科技化、数字化。



科技创新

沈阳城投集团高位推动科技创新和数字化转型，将数字化与城市传统基础设施、企业经营管理深度融合。

加大科技创新投入

沈阳城投集团所属企业全年研发投入共计 7782 万元，同比增长 36%。

打造创新载体

与高校、企业共组建了多个产业技术创新联盟，推进技术进步、知识普及、信息共享。

鼓励企业
提高创新能力

高新技术企业	12 家
省级专精特新企业	2 家
雏鹰企业	2 家

创建 9 个
研究平台

空天地一体化自然资源时空信息服务产学研融合创新基地
辽宁省美丽河湖保护与智慧修复专业技术创新中心
辽宁国土综合整治研究基地
高分辨率对地观测系统辽宁城镇与交通环境协同创新研究应用中心
辽宁省城市设计与城市复兴技术创新中心
国土资源利用评价重点实验室
辽宁省城市时空信息专业技术创新中心
辽宁省城市资源监测重点实验室
沈阳市自然资源卫星应用技术中心

案例 1

咨询集团与沈阳建筑大学合作共建的研究生联合培养基地获批辽宁省研究生联合培养基地。

近三年承担或参与国家级项目

1 项

省部级项目 其他科研项目

12 项

54 项

联合发表论文多篇，累计接收
实习实践研究生 300 余人，
联合培养研究生 21 人。



案例 2

勘察测绘院持续运行辽宁省城市时空信息专业技术创新中心、辽宁省城市资源监测重点实验室等 6 个科研创新平台，依托这些科研创新平台，持续开展与各大高校的技术交流与科技研发，在时空基准、遥感解译、林业生态评价等领域开展专项研究。



优化科技创新环境

鼓励有研发能力的企业完善科技创新管理机制，完善企业内部科研项目立项机制，建立科研项目组织管理、资源共享、人才引育、成果应用等多层次全方位统筹协调机制。

案例

市规划院建立长效机制，制定了两项科研管理办法，完成了 4 项省级科研课题，6 项市级科研课题和 11 项院内课题，组织完成论文 93 篇，14 篇学术会议收录，4 篇核心论文，参编 8 篇国家标准规范，涵盖国土空间、自然资源评估、乡村振兴、城市更新、交通规划、城市规划、生态规划、智慧规划、城市设计、低碳规划等多个规划前沿方向研究。



知识产权创造与运用

沈阳城投集团近些年来更加注重知识产权的创造、保护和应用。

沈阳城投集团新增知识产权数量共计 99 项，其中新获得发明专利 5 项，累计知识产权数量共计 307 项。

涌现出“**劲性复合桩柱一体**”技术方案、**市政桥梁防撞墙聚合物修补砂浆**等创新性成果。

案例

市政设计院在沈阳地铁 6 号线文储路站建设中，针对车站特殊地质条件及周边复杂环境，提出“劲性复合桩柱一体”作为临时地铁车站中间竖向支撑结构的创新方案，为全国首例。

相较于常规方案，节省总经济成本约 28%，节省工期 40 天，极大推进了文储路站的建设工期。

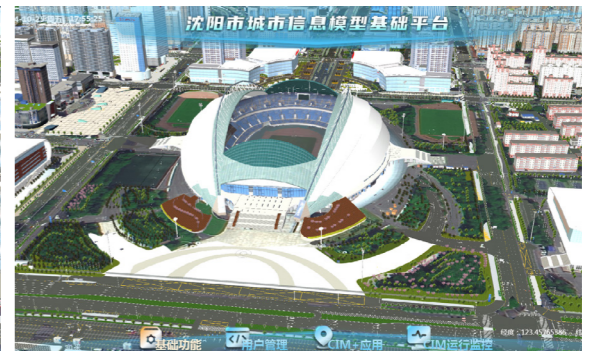


产业数智转型

沈阳城投集团所属企业将数字化应用到生产、管理、营销等各个环节，打造多个数字化转型应用场景，推动产业乘“数”而上。

案例 1

勘察测绘院承建沈阳市 CIM 平台，形成了多元数据融汇贯通的城市信息模型基础底座，全面赋能各行业管理应用，推动城市精细化管理的能级提升。



案例 2

市规划和勘察测绘院积极打造数据应用场景，构建了“防灾减灾背景下的流域数字孪生平台”、“基于规划需求的大数据量化分析场景”、“企业大数据管理资产全周期信息化管理”、“工程勘察地质三维成果共享服务应用”、“智慧文旅文化资源管理数字化转型”等多个数字化转型项目。

市规划院的数字孪生水利项目荣获“辽宁省国有企业星火创新创业大赛”奖项。



案例 3

重投公司受城市主管部门委托，在全国首推“五个一”管理模式，建立了共享单车信息服务平台。

通过政府、企业和市民三方协同共治，共享单车（包括助力共享单车）车辆超量投放、乱停乱放现象得到明显改善。

“五个一”管理模式

- 第一个引入具备高精度定位功能的共享单车
- 第一个实现全区域定点停放
- 第一个建立共享单车信息服务平台
- 第一个开发“共享单车随手拍”微信公众号
- 第一个设立运维“合摆”试点区



开放合作

中沈国际公司与“走出去”战略紧密结合，在非洲、大洋洲等 4 个国家实施道路、桥梁、医院、厂房、民用住宅等工程项目，为当地累计提供就业岗位近千个。

在布隆迪、赤道几内亚等国实施的技术援助项目为受援国提供了项目维护、技术指导、培训管理和技术人员，促进当地经济发展水平，提高当地人民生活品质。



科摩罗马鲁夫国立中心医院项目



巴布亚新几内亚厂房项目



援赤道几内亚外交部办公楼和职业技术学校综合技术合作项目



塞舌尔住房项目



援布隆迪职业技术学校 and 总统府技术合作项目

提升客户服务

沈阳城投集团密切关注服务和产品对客户的影响，定期开展顾客满意度调查，定期审查产品或服务性能，持续提升产品和服务质量，使客户满意度保持较高水平。

响应客户需求

所属企业通过客户回访、信息调查表、市场调研、行业研究活动、第三方监督审核等多渠道收集客户满意度信息，以此为基础实时改进服务质量，提高服务水平。

保护客户隐私

重视信息安全体系和安全管理能力构建，严格贯彻落实政策法规，通过数据存储备份、防火墙等技术管理手段和制度建立和完善各类制度并严格执行和监督，确保全面遵守安全和隐私框架，做好数据备份和系统防御等工作，全方位保护用户隐私安全。

获得客户赞誉

持续提升产品和服务质量，使客户满意度保持较高水平。例如，市政修建公司配合辽宁国际投资贸易洽谈会和中国（沈阳）韩国周活动，新基河山物业公司建立 24 小时一站式服务，及时处理突发火情，获得客户对服务的高度认可。



表扬信

沈阳新基河山城市物业管理有限公司：

2023 年 2 月 20 日下午，东港垃圾运输车辆辽 F32175 行驶至厂区大门时车上垃圾产生浓烟，疑似起火。我司门岗当班安保人员何春德发现情况后不顾个人安危，临危不惧，迅速上前拦截车辆，及时提醒。后发现火势无法及时消除，有蔓延趋势，立刻指挥并引导车辆驶离厂区重点防火区域，并协调物业公司当班人员协同控制并扑灭火情，避免造成更大的人员及财产损失，保障了东港项目正常运行。

单位领导对保安认真负责的工作态度给予高度评价，物业经理刘泽民发挥了思路清晰，指挥导入，部署到位，驾驭全局的能力，做到了遇到突发情况，冷静应对，快速反应。通过此次事件也表明，物业经理刘泽民对物业员工指导和培训得到了显著的成果。物业保安何春德认真负责的态度及这种不顾个人安危，全力为公司安全着想、见义勇为的精神应该得到全面发展和鼓励。

针对此次事件给予物业经理刘泽民和保安何春德表扬，并奖励保安何春德一百元以资鼓励。同时也希望物业在今后的工作中，继续发扬这种尽职尽责的精神，为我司提供更好、更专业的服务。

东港康恒能源环境有限公司
2023 年 2 月 21 日

致谢函

沈阳市市政广告有限公司：

为深入贯彻落实习近平总书记关于东北、辽宁振兴发展的重要讲话和指示批示精神，全面推进“数字辽宁、智造强省”建设，辽宁省人民政府和沈阳市人民政府于 9 月 25 至 27 日在沈阳市新世界博览馆举办 2023 辽宁国际投资贸易洽谈会和中国（沈阳）韩国周活动。为办好本届展会活动，扩大宣传力度，提高展会的知名度和美誉度，在展会前期和举办期间（2023 年 9 月 20 日-2023 年 9 月 27 日），从友谊宾馆正门开始途经北陵大街和青年大街到浑河桥南，临时悬挂“2023 辽宁国际投资贸易洽谈会和中国（沈阳）韩国周活动”相关内容的路灯挂旗。

贵公司承担路旗悬挂事宜，秉承“创新、责任、敬业”理念，以诚为本，用心服务，获得各级领导认可好评，特此致函表达诚挚谢意。

对市政广告公司所做大量维护服务工作给予充分肯定，期盼日后继续精诚合作。

此函。

辽宁国际投资贸易洽谈会组委会
2023 年 11 月 06 日

提高公司治理水平 做探索深化改革的先行者

沈阳城投集团认真履行国有企业改革各项任务，高要求高标准高热情推动落实，坚持不懈抓管理强治理，充分激发企业内生活力动力。



完善治理体系

沈阳城投集团本着权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制原则，根据实际设立战略与发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险委员会四个专门委员会。

持续推进卓越董事会建设。已形成集团总部和所属企业董事会成员和经理层成员的有效沟通机制，建立双方信息互通的桥梁。印发经理层向董事会报告工作制度，召开经理层向董事会报告工作会议。



创新选人用人机制

三项制度改革攻坚行动
创先争优

沈阳城投集团 2023 年开展深化三项制度改革攻坚行动，实现用工结构更加优化，人员配置更加高效，激励约束机制更加健全，收入分配秩序更加规范，企业活力和竞争力明显提升，推动企业高质量发展。

沈阳城投集团在 2023 年度沈阳市国资委开展第三批三项制度改革攻坚行动创先争优成果立项申报工作中，综合排名第二。



案例

新基发展公司人员的配置主要采取沈阳城投集团内部竞聘和市场化招聘相结合的方式产生，内部竞聘报名范围为集团总部及股权变动相关企业职工。

原新基发展公司执行董事、经理层、中层干部全员免职，全体员工参与市场化竞聘。

原新基发展公司共计 23 人，其中包括高管 2 人、中管 6 人、员工 15 人。根据市场化选人用人结果，落聘 7 人，降级录用 1 人。

新基发展公司经理层成员、中层管理人员和基层员工的配置工作全部委托第三方人力资源机构执行，新基发展公司及所属企业计划公开招聘 18 人，有 537 人应聘，实际录用 8 人，录取率 1.5%。



新基发展公司内部竞聘

三项制度改革具体举措

干部能上能下 沈阳城投集团全面推行经理层任期制和契约化管理，各级企业经理层聘任协议、经营业绩责任书签订率 100%。

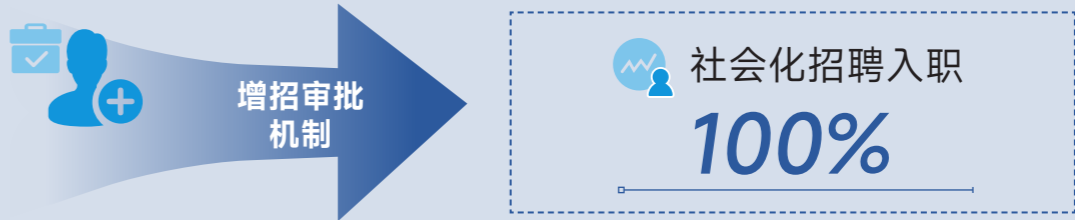
集团开展市场化选聘职业经理人管理，2023 年共有 21 名市场化选聘职业经理人。

所属企业开展内部竞聘工作，打通“天花板”，清除“铁板凳”。

员工能进能出

沈阳城投集团全面推进市场化用工机制改革，建立“增招审批”机制，2023 年除政策性安置 8 人外，实现 100% 社会化招聘入职。

沈阳城投集团搭建多元化职级通道框架，打通员工成长、晋升、降级、退出通道。



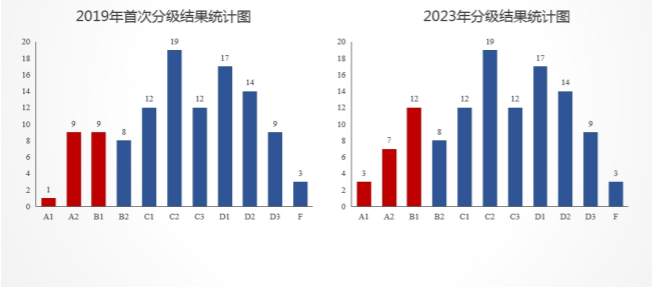
案例

市政设计院在 2023 年的国企三项制度改革成果评审中，被国资委评为“标杆企业”。其中，市政院在员工职业发展晋升通道建设与实践成果突出，通过制定并实施《沈阳市市政工程设计研究院有限公司设计人员分级实施办法》满足了在职位晋升机会不足的情况下设计人员个体发展的需求，打破技术型人才发展的“瓶颈”。

2023 年 3 月，市政设计院实施了设计人员分级工作，涉及公司 9 个设计专业的 150 名设计人员，由 172 名员工及领导投出了 1196 张选票，通过对近 4.5 万个投票数据分析汇总，最终评选出 A1 级设计人员 3 名、A2 级设计人员 7 名、B1 级设计人员 22 名，合理有效地调整了企业人才梯队结构，充分激发了员工自我发展的动力。



市政院分级工作的动态调整



薪酬能增能减

沈阳城投集团完善市场化薪酬分配机制，建立工资总额管控制度和全员绩效考核机制，将企业经营业绩与工资规模直接挂钩。

集团建立“收入分配向核心骨干人才和一线关键岗位倾斜”机制，所属企业探索实施“超额利润分享”“员工持股”等多种形式薪酬激励。

诚信守法经营

沈阳城投集团在市场竞争中秉持公平、公正原则，严格遵守党纪国法，以企业规章制度为准绳，加强纪律建设，坚持诚信守法经营。

结合经营管理实际，聚焦重点环节，以风险管理为导向、合规管理监督为重点，聚力构建企业内控体系，做市场秩序的坚定维护者。

加强内部控制

编制《内控体系建设实施方案（2023-2025 年）》，设立内控体系建设领导小组和内控体系建设执行小组，编制完成《集团制度汇编》。

集团总部管理制度

81 项

全集团制度梳理

2218 项

其中新增制度

143 项

修订制度

48 项

废止制度

4 项

规范审计机制

一是流程再造，规范内审工作机制。优化资源配置，统筹安排例行审计、离任审计以及专项审计实施。

二是内外结合，树立内审操作标准，探索将“主从型”内审模式转变为“协作型”内审模式，流程化程序规范。

完善合规管理

制定《城投集团合规管理实施细则》，明确合规管理责任，完善合规管理组织架构，确保依法合规经营，有效防控合规风险。

明确合规组织职责

集团党委发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，经理层在党委会、董事会的领导下发挥谋经营、抓落实、强管理作用。

建立健全各部门协商协作机制，定期沟通情况、共享信息。

构建合规运行机制

建立健全合规管理制度、合规风险识别评估预警机制、合规审查机制、合规风险应对机制、违规问题整改机制及合规风险评估机制等。

切实培育合规文化

推动集团经理层强化合规意识，带头依法依规开展经营管理活动。

结合法治宣传教育，建立健全制度化、常态化培训机制，将合规管理作为管理人员、重点岗位人员和新入职人员培训的必修内容，提升全员合规能力。

坚持法治建设

沈阳城投集团设有集团律师 4 人，14 家所属企业建立了专门法务机构，法律从业人员数量为 21 人。集团总部及各所属企业均设置企业法律顾问，就重大决策、重大项目参与谈判或出具法律意见。

搭建法律案件管理平台，统筹管理全级次法律纠纷案件，建立健全了法律、监督、追责等部门协同工作机制，加强对案件处理、备案等情况的监督检查，强化对重大案件的指导协调和督办。

抓好风险防控

积极加强分析研判，及时辨识、分析和评价运行过程中的重大风险事项，提出应对策略和解决方案。

建立完善重大经营风险早发现、早预警、早处置的长效机制，综合评估集团内部风险水平。

加强纪律建设

建立健全的党风廉政建设和反腐败工作制度，强化政治监督和纪律保障，筑牢拒腐防变的坚固防线。

推进集团廉洁文化建设，组织集团 100 余人次进行参观学习，进一步营造风清气正的廉洁文化氛围。

向绿而兴

做美丽中国的坚定行动者

沈阳城投集团深入贯彻落实碳达峰、碳中和重大战略，秉承创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，立足沈阳全域，统筹现有资源，整合全市国有环保资源，发挥自身影响力积极推动社会经济绿色转型，推动沈阳市环保产业高质量可持续发展，在振兴新突破的实践中勇当先锋。



发展绿色产业

组建环保集团

沈阳城投集团以沈阳市建设东北亚国际化中心城市和“无废城市”为契机，选定沈阳新基发展有限公司作为环保集团主体整合内部资源。

以提高运营效率和项目产能为目标，积极布局固废危废处置、污水污泥处理等实体项目，现有生活垃圾焚烧发电项目 5 个、生物质热电联产项目 1 个、固废填埋场 2 个、在建污泥处理项目 1 个，日处理生活垃圾和农林废弃物能力突破万吨，已成为东北地区本领域的头部企业。

环保服务

新基发展公司以相对成熟的土壤、水资源、大气治理修复和固废污染修复等技术为依托，布局环境咨询、环境检测和物业服务等环保服务业务，推动环保业务由单点突破向产业全域挺进。

所属赛思公司，是东北地区唯一一家同时具有环境工程设计专项甲级资质和环保工程专业承包壹级资质的企业，累计取得专利证书 66 项、软件著作权 40 项，获得辽宁省“专精特新”中小企业、科技型中小企业等称号，被评为产学研联盟盟主企业、AAA 级信用企业。

绿色园区

重点推进沈阳新基静脉经济产业园区以及沈阳新基环能产业园区建设，建立稳定、高效、集约的固废处理体系。

沈阳新基静脉经济产业园依托南区—沈阳市老虎冲固废循环经济产业园区和北区—沈阳市大辛固废循环经济产业园区的资源优势组建而成，形成了以生活垃圾焚烧发电及其上下游产业链延伸为特色的绿色低碳固废循环经济环保园区，打造产业新引擎，引领地区环保产业聚集区快速发展壮大。



老虎冲循环经济产业园

三级固废处置
循环利用体系



项目单体小循环
园区协同中循环
社会固废大循环

新能源建设

沈阳城投集团于 2023 年 9 月成立新能源公司，开展光伏发电、风力发电、储能电站、综合能源管理、氢能供应、虚拟电厂建设以及“碳”交易等业务。

作为推动城市能源综合改革创新试点的重要平台，沈阳城投集团致力于进一步提升城市新能源利用效率，促进沈阳市绿色发展，实现能源结构改革，助力“双碳”目标的实现。

建设无废城市

废物资源化利用

新基发展公司以城市固废处置为核心，主营业务有垃圾焚烧发电、生物质热电联产、污泥协同处置等方向，助力沈阳“无废城市”建设。

在垃圾焚烧发电领域，具备成熟的垃圾焚烧处理运营经验

年处理生活垃圾量	年额定发电量	年产值
201.45 万吨	7.06 亿千瓦时	5 亿元

生物质能热电联产项目，主要消耗秸秆等生物质燃料

机组每年发出绿色电力	域内供暖面积	供气
5 亿千瓦时	240 万平方米	15 万吨

污泥协同处置项目采用污泥热干化技术，收集并处理南部污水处理厂产生的市政污泥

总设计规模为日处理能力
1000 吨污泥 实现污泥处置的资源化、减量化和无害化



新基环保生活垃圾焚烧项目



东港康恒生活垃圾焚烧项目



鑫盛能源生物质能热电联产项目



污泥协同处置项目

生活垃圾处理

重投公司规范开展餐厨垃圾收运各项工作，全年完成签约、收运产废单位 15037 家，全年完成收运量 134187.97 吨，较 2022 年增加 34.7%。

全年完成签约、收运产废单位

15037 家

全年完成收运量

134187.97 吨



经过探索已经形成了较为成熟的定点收集、统一运输和集中处置的管理模式，实现了餐厨垃圾资源化、循环化、无害化处理。



中水回用

为处置生产运营过程中产生的废水、生活污水和初期雨水，满足清洁生产要求的同时推动绿色能源循环利用，沈阳城投集团所属多家企业利用中水回用技术，采用物化处理、生物处理等工艺流程，确保出水达到城市污水再生利用标准要求，回用于冲洗、绿化、景观、厂区循环冷却补充水等非饮用目的，年节约水量约 30 万吨。



新基环保公司污水处理系统

践行绿色运营

沈阳城投集团践行“节能优先”的原则，强化能耗控制管理，严格控制设备运行、生产运营用能；持续探索节能减排技术，研究推广节能环保设备、新工艺，开展节能综合治理、重点用能设备节能改造，提高能源利用率，降低能源消耗。

绿色设计

市规划院将绿色理念融入城市交通规划设计中，持续推进交通枢纽综合开发规划和城市更新规划建设，打造绿色生态宜居空间。

市政设计院在沈阳市快速路二期工程项目设计中采用节能技术、产品、设备和清洁能源，推动实现零排放、零污染、节能降碳，让快速路“徜徉”在青山绿水之中。平均每年减少能耗 73 万 KWH，按 1 万千瓦时折合 1.229 吨标准煤计算，项目折合 89.7 吨标准煤，持续降低项目化石能源消耗和碳排放。



餐厨垃圾收运车辆



餐厨垃圾处理车间



南阳湖快速路照明效果图

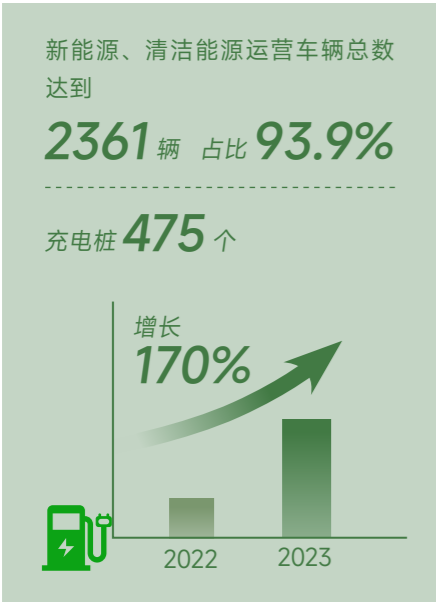


街路更新工程示意图

绿色交通

沈阳城投集团严格落实国家、省、市关于绿色交通的要求和部署，牢固树立绿色循环低碳发展理念，加快推进节能降碳，持续推广新能源和清洁能源应用，提升城市“含绿量”。

新能源、清洁能源运营车辆总数达到 2361 辆，占比 93.9%；充电桩 475 个，较 2022 年增长 170%。



沈阳站西充电站

守护城市水环境

维护城市水土平衡

沈阳城投集团深入谋划海绵城市建设项目，牢固树立“人民城市人民建、人民城市为人民”重要理念，把高品质精益心体现在海绵城市规划设计、管理平台建设、修复建设等各项工作之中，组织市规划院、勘察测绘院、市政设计院等所属企业共同营造城市健康水环境。



南京南街雨霁园海绵城市建设

保障城市安全度汛

市规划院、勘察测绘院开展防灾减灾背景下的流域数字孪生建设研究，以数字化、网络化、智能化为主线，以数字化场景、智慧化模拟、精准化决策为路径，构建智慧水利体系，已在蒲河、秀水河流域取得初步成果。

维持河水水质稳定

沈阳绿化集团始终坚持生态优先理念，通过持续引进科技手段，针对浑河生态开展改善修复等工作，维护河水水质稳定。



浑河水域保洁作业

强化环境管理

环境管理体系

沈阳城投集团逐步建立健全生态环境保护长效监督管理机制，制定生态环境保护管理办法，落实能源节约与生态环境保护目标责任；通过 ISO14000 环境管理体系认证年度监督审核；强化过程监督管控，开展环境专项整治行动。



环境检测

盛京息壤公司具备检测机构资质认定证书 CMA、农产品质量安全检测机构考核合格证书 CATL、乙级测绘资质、三体系认证等；检测业务范围涵盖全部环境检测领域（水、气、声、土壤、固废、振动等）。



盛京息壤实验室理化分析室

环保宣传

沈阳城投集团多形式、多渠道广泛宣传低碳发展理念，普及应对气候变化知识，提升全民低碳意识，倡导简约适度、绿色低碳的生产生活方式。



新基环保和西部环境公司在 2023 年度被住建部评选为“生活垃圾分类宣传教育基地”，新基环保公司开展了社会开放日、大学生研学参观、社区街道参观等共计 122 次各类环保宣传教育、观摩研学等开放活动，共计接待 2556 位参观人员。



各类环保宣传教育、观摩研学等开放活动

122 次

共计接待参观人员

2556 人

授予：沈阳新基环保有限公司
沈阳市老虎冲生活垃圾焚烧发电项目

生活垃圾分类
宣传教育基地

二〇二三年五月

住建部授予新基环保公司生活垃圾分类宣传教育基地荣誉称号



东北大学到新基环保公司开展研学参观活动



小学生参加环保宣传教育

环境风险管控

沈阳城投集团高度重视环境风险过程管理，要求所属企业严格按照国家及地方法律法规要求，有序开展环境风险的检测、识别与评估工作，并实施分级管控策略。

坚持环保措施建设和主体工程同步设计、同步实施和同步投产使用。从严开展建设项目水土保持评估和环保评估，严格落实项目环评及批复要求，减少或减缓工程建设对周围环境的负面影响；创新推出环保管理模式，防止环境事件发生。

2023 年，集团新建项目环评通过率 100%。

勇担社会责任

做民生幸福的积极促进者

沈阳城投集团以党的二十大精神为指引，坚持以人民为中心的发展思想，努力凝聚全集团员工力量回报社会，努力让现代化建设成果更多更公平地惠及人民，努力创造更深刻、更广泛、更长远

的社会综合价值。



保障安全生产

安全生产管理

沈阳城投集团深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示精神，树牢安全发展理念。

- 建立完善安全责任体系，落实全员安全生产责任制
组织所属企业签订责任书 **29** 份
- 健全完善组织体系
安全生产责任制、风险分级管控制度、隐患排查治理制度等安全管理规章制度 **8** 项
- 推进各层级安全管理动作标准化、规范化
组织所属各企业制定安全管理制度 **210** 项 安全操作规程 **204** 项
- 保证安全生产投入的有效实施
共投入 **2333.55** 万元，全年未发生承担主体责任的生产安全死亡事故、未发生较大及以上生产安全事故

安全风险防控

沈阳城投集团推进双控机制建设，聚焦交通客运、建设工程施工现场、市政设施维护、供热发电、消防安全等重点行业领域，开展风险辨识、重大事故隐患排查治理、消防大整治、瓶改管、环保责任状落实等专项行动。

组织集团所属各企业辨识风险 **417** 个，其中：红 0 个、橙 13 个、黄 64 个、蓝 340 个，制定安全风险分级管控清单，明确管理职责，从技术、管理、应急多角度扎牢风险的口袋，确保安全风险持续稳定可控。

加强安全隐患排查治理，形成多层次、全方位、全覆盖隐患排查治理体系，集团本部组织基础综合性检查、节前专项检查、防汛安全检查、冬季运行专项检查 **69** 次，排查治理隐患 **199** 项。

安全培训

沈阳城投集团党委理论学习中心组开展了习近平总书记关于安全生产重要论述的专题学习活动，集团安委会成员及所属企业观看《生命重于泰山》警示教育片 **180** 场，参与 **2286** 人次，牢固树立安全生产底线思维和极限思维。

组织集团总部及所属企业主要负责人和安全生产管理人员开展安全教育培训，共计 **216** 人参加，全部考试合格。

组织各级企业开展国家安全宣传日、安全生产月系列活动，集团重点单位开展“一把手”亲自讲安全活动 **27** 场，一线生产单元开展“安全生产大家谈”“班前会”“以案普法”等活动 **352** 场交流学习体会。

应急管理

沈阳城投集团建立横向到边、纵向到底的应急管理体系，修订应急预案 **2** 项、新增现场处置方案 **1** 项，组织所属各企业开展生产安全事故应急救援预案评审 **81** 项。

建立集团应急装备物资台帐，配备专（兼）职应急救援队伍 **290** 人，组织所属单位开展演练 **34** 次。

汛期严格执行预警响应期间 24 小时值班值守和汛期每日零报告制度，切实做到科学应对、快速响应，妥善应对了 **16** 次大范围强降雨，确保管辖道路、桥梁、隧道无险情发生。

冬季运行期间，聚焦除运雪、交通运输、市政维护、城市供热、冬季施工等重点保障企业，保证集团所管各项市政设施安全、高效运转，实现“路通、车畅、屋暖、气足、灯亮”的总体目标。



市政修建公司、四环养护公司联合防汛演练



集团主要领导到防汛重点点位检查防汛工作

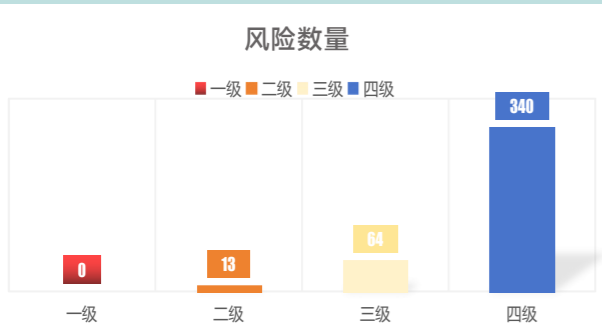
激发人才活力

多元化人才团队

沈阳城投集团秉承“聚才育才、立德立行”的人才理念，持续拓宽人才引进渠道，完善培养体系，促进人才多渠道发展、全方位成长，打造有保障、有归属的工作氛围。

城投集团

- 2021 年获评“辽宁省 AAA 级模范劳动关系和谐企业”荣誉称号
- 2023 年获评智联招聘“沈阳最佳雇主十强”称号



沈阳城投集团风险数量



集团主要领导带队在所属企业开展安全生产检查

编号	指标名称	指标单位	2023 年
1	员工总数	人	4086
2	新进员工数量	人	177
3	总部员工人数（占比）	%	1.61%
4	女性员工比例	%	34.00%
5	女员工人数	人	1382
6	男性员工比例	%	66.00%
7	男员工人数	人	2704
8	少数民族员工人数	人	501
9	员工学历结构		
	其中，硕士研究生人数及以上学历员工（占比）	%	17.25%
	大学本科学历员工（占比）	%	56.00%
	其他学历员工（占比）	%	26.75%
10	员工年龄结构		
	其中，50岁及以上人数（占比）	%	19.82%
	40到50岁人数（占比）	%	32.16%
	30到40岁人数（占比）	%	36.00%
	20到30岁人数（占比）	%	12.02%
11	劳动合同签订率	%	100.00%
12	社保覆盖率	%	100.00%

培训与发展

多元培训活动

2023 年沈阳城投集团及各级所属企业积极开展经营管理人才、专业技术人才、党务工作人才等各类培训共 343 次，强化人才队伍建设。



沈阳城投集团总部 2023 年新员工入职培训

案例

勘察测绘院构建多层次、立体化培训体系，为员工发展提供平台。

全年组织开展培训活动 26 场，其中包括党建类培训 1 场，为推动党建工作的深入开展明确了方向；

新员工培训 2 场，将丰富的理论培训和户外拓展相结合，将“融入、融合、融汇”的理念贯穿其中，帮助新员工迅速适应公司的环境；

开展通用能力培训 6 场、专业技术能力培训与交流 15 场，通过多角度、全方位的培训，着力提升学习意识和学习能力，初步形成“训前调研、训中检测、训后问效”的培训评估体系；

组织管理干部及骨干的定制类培训 2 场，变被动为主动，以定制化课程补足能力短板，提升培训效果。



勘察测绘院开展新员工培训



勘察测绘院开展专业技术培训



中沈国际公司开展工程管理培训



城市测绘公司开展专业技术培训



咨询集团开展专业技术培训

拓宽发展通道

沈阳城投集团着力打造多渠道的职业发展通道，为员工营造更多样、更广阔的发展空间。集团扩大专业技术人才储备和党政工作人才储备，2023 年通过各评委会审核评估：



晋升正高级工程师或正高级经济师

25 人

晋升高级工程师、高级经济师或高级会计师

57 人

获中初级专业技术职称

119 人

悉心关爱员工

沈阳城投集团为做好公司员工健康服务保障工作，建立健康体检和补充医疗保险制度，全方位保障员工的合法权益。



新基发展公司对员工开展心理辅导



城投出租为一线职工“送清凉，献爱心”



新基发展公司开展“送清凉慰问”工作

保障员工权益

平等雇佣

沈阳城投集团严格遵守相关法律法规要求，坚决杜绝针对国籍、性别、宗教信仰、文化背景等的歧视行为，禁止使用童工和强制劳动，坚持同工同酬，依法与员工签订劳动合同，构建和谐稳定的劳动关系。

福利保障

沈阳城投集团建立和完善员工薪酬福利保障体系，依法合规缴交“五险一金”，保障合法休假及福利发放，保障员工合法权益。

民主管理

沈阳城投集团致力于健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，通过员工民主参与、员工申诉、集体协商等方式，推进集团民主管理更加深入，维护员工合法权益。

就业增加

沈阳城投集团积极促进就业增加，2023 年通过校园招聘和社会招聘吸纳 177 人，持续优化人才队伍结构。

2023 年集团根据“人岗匹配”原则安置退役士兵 8 名，并开展入职后回访，确保退役士兵能够快速适应并融入新的工作环境。

案例

中沈国际公司在喀麦隆、科摩罗、塞舌尔、巴布亚新几内亚设有分公司。公司在非洲地区持续开展聘用非洲当地建筑工人、属地化用工管理等工作，公平对待不同民族、性别、宗教信仰的员工，加强不同民族、不同国籍员工的文化交流。

属地化用工不但为当地创造大量就业机会，更与当地社区建立紧密联系，有助于先进技术和管理经验在当地得到传播和应用，促进非洲建筑行业的进步和发展。



喀麦隆工地现场工作



科摩罗工地现场工作

服务美好生活

舒心安居

2023年5月沈阳城投保障性租赁住房项目（绿城映月）正式运营，项目室内家具、家电齐全。配备300平方米公共活动中心，其中健身室配备多种运动器材，多功能室配有电脑、投影仪、多功能会议桌椅、冰箱等办公设备，共享区配有电视、沙发、阅读角、茶水吧，休闲区配有台球桌等娱乐设施，完善的配套设施为租客提供高品质的住房租赁服务，丰富租客生活。



美化环境

沈阳城投集团组织所属企业对社会公共区域开展清扫活动，打造清洁、有序、优美的城市环境。清扫活动中，广大职工针对公交枢纽、公共绿地、河道沿线、周边小巷等区域进行卫生清洁，并倡导周围群众自觉爱护公共设施，保持环境整洁。



沈阳站西公交枢纽清扫现场工作



捡拾公共绿地垃圾

公益讲座

案例 1

沈阳绿化集团通过上门授课、现场演示、组织技能大赛等多种形式，定期和不定期的对有需求的技术团队提供专业的理论讲解和实操演示，推广行业技术。



案例 2

勘察测绘院在全国土地日、科技工作者日、测绘法宣传日等重要时间节点开展科普宣传和学术讲座。



暖心护航

城投出租公司“雷锋车队”在春节、国庆节等重要节日和中考期间，提供运力保障服务，全年累计派车200余次；另外，公司选派素质高、责任心强的工作人员，常年在沈阳南站协同交通局做好各项服务工作，累计夜班值班工作180余天，协助行管部门处理问题70多件。



展望未来

沈阳城投集团将抢抓辽宁全面振兴等重大历史机遇，发挥“四者”功能定位，聚焦城市发展和产业培育，进一步做强做优主业，增强各板块协同效应，全面提升核心竞争力，更好赋能城市发展。



关于本报告

本报告是沈阳市城市建设投资集团有限公司（简称“沈阳城投集团”）发布的第一份 ESG 报告，涵盖了沈阳城投集团对环境保护、社会责任和公司治理的管理，展现了沈阳城投集团 2023 年服务大局、服务城市、服务产业、服务民生方面的履责绩效。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容往前后年度适度延伸。

报告范围

以“沈阳城投集团”为主体，包括沈阳城投集团所属企业。

数据来源

报告中所使用数据来自沈阳城投集团及所属企业的正式文件、统计报告或有关公开资料。

编制依据

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2016〕105 号） 国家标准委《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015）

报告获取

本报告以电子版方式提供。您可以登录沈阳城投集团网站 <http://www.shenyangchengtou.com/>，下载报告电子版。

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读本报告。报告在编写过程中难免存在不足之处，为不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您不吝赐教！

对于沈阳城投集团，您属于哪一类利益相关方？

- ☐ 政府人员
- ☐ 监管机构
- ☐ 股东或投资者
- ☐ 员工
- ☐ 客户
- ☐ 供应商及合作伙伴
- ☐ 媒体
- ☐ 同类企业
- ☐ 社会公众
- ☐ 其他（请注明）

- 您对本报告的总体印象

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差
- 您认为本报告结构安排

☐ 很合理

☐ 较合理

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差
- 您认为本报告版式设计

☐ 很合理

☐ 较合理

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差
- 您认为本报告可读性

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差
- 您认为本报告所披露的社会责任信息质量

☐ 很高

☐ 较高

☐ 一般

☐ 较低

☐ 很低

● 您更关注本报告披露的哪些议题？

● 您对本报告或今后编制 ESG 报告有何建议？